

Gdańsk, 21-05-2025r.

Fundusze Europejskie

Rozwój zaczyna się od decyzji !

Akademia Menadżera HR

Stowarzyszenie „Centrum Rozwoju Ekonomicznego Pastęka”



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



PARP
Grupa PFR

PROJEKTY OPERATORSKIE

AKADEMIA MENADŻERA

- Akademia Menadżera MŚP
- Akademia Menadżera MŚP2
- Akademia Menadżera MMŚP – kompetencje w zakresie cyfryzacji
- Akademia Menadżera HR

MENADŻER HR

- ✓ **Efekty od zaraz** – zdobyta wiedza i umiejętności mogą być od razu wykorzystane w codziennej pracy, rozwój kompetencji pracowników skutkuje lepszymi rezultatami i efektywnością
- ✓ **Pozapłacowy benefit** – szkolenia stanowią atrakcyjny dodatek, który zwiększa wartość zatrudnienia
- ✓ **Wzrost konkurencyjności** – wykwalifikowana kadra i nowe umiejętności stanowią realną przewagę na rynku
- ✓ **Samodzielny wybór** szkoleń w odpowiedzi na potrzeby, dostęp do wiedzy eksperckiej
- ✓ **Dobry czas na inwestycje** – wsparcie pozwala rozwijać firmę przy min. zaangażowaniu środków

KTO MOŻE SKORZYSTAĆ ?

Poziom przedsiębiorstwa

- Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa
- Duże przedsiębiorstwa – limit miejsc w każdym projekcie
- Firmy prowadzące działalność gospodarczą na terenie całej Polski.
- Z udziału wyłączone są **jednoosobowe działalności gospodarcze niezatrudniające pracowników**



KTO MOŻE SKORZYSTAĆ ?



- **Właściciele i/lub współwłaściciele** zarządzający przedsiębiorstwem odpowiedzialni za politykę personalną lub za zarządzanie zasobami ludzkimi

Poziom Uczestnika

- **Zespoły HR**
- **Pracownicy lub menadżerowie lub kandydaci na menadżerów**, odpowiedzialni za politykę personalną w przedsiębiorstwie
- **Pracownicy lub menadżerowie lub kandydaci na menadżerów**, odpowiedzialni za zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie

Umowa o pracę



JAK SKORZYSTAĆ ZE WSPARCIA ?

www.menadzerhr.pl



Okres realizacji do 31-12-2026r.

AUTODIAGNOZA

- **Analiza potrzeb rozwojowych firmy** – oszacowanie potrzeb w zakresie wzmocnienia kompetencji z obszaru polityki personalnej
- **Forma** - interaktywny kwestionariusz dostępny na stronie PARP <https://cawi.parp.gov.pl/6d4bdd52523a0894c5bff71e3ab63fbd.pg>
- Kwestionariusz wypełnia **osoba odpowiedzialna za politykę personalną w firmie**



Efekt – raport z badania potrzeb



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



PARP
Grupa PFR

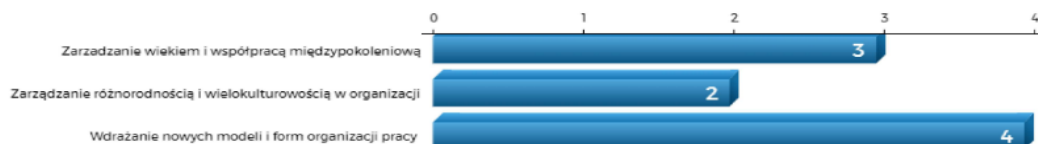
Zestawienie głównych obszarów potrzeb rozwojowych

Program rozwojowy powinien być dopasowany do kluczowych potrzeb indywidualnych i organizacyjnych Państwa firmy.

Dlatego też w poniższym graficznym zestawieniu prezentujemy kompetencje, dla których poziom potrzeb można uznać za istotny (2), znaczący (3) i bardzo duży (4).

Sugerujemy zatem, aby w pierwszej kolejności wybierali Państwo te usługi rozwojowe, które są ukierunkowane na wzmocnienie **kompetencji o najwyższym poziomie potrzeb**

Poziom potrzeb rozwojowych

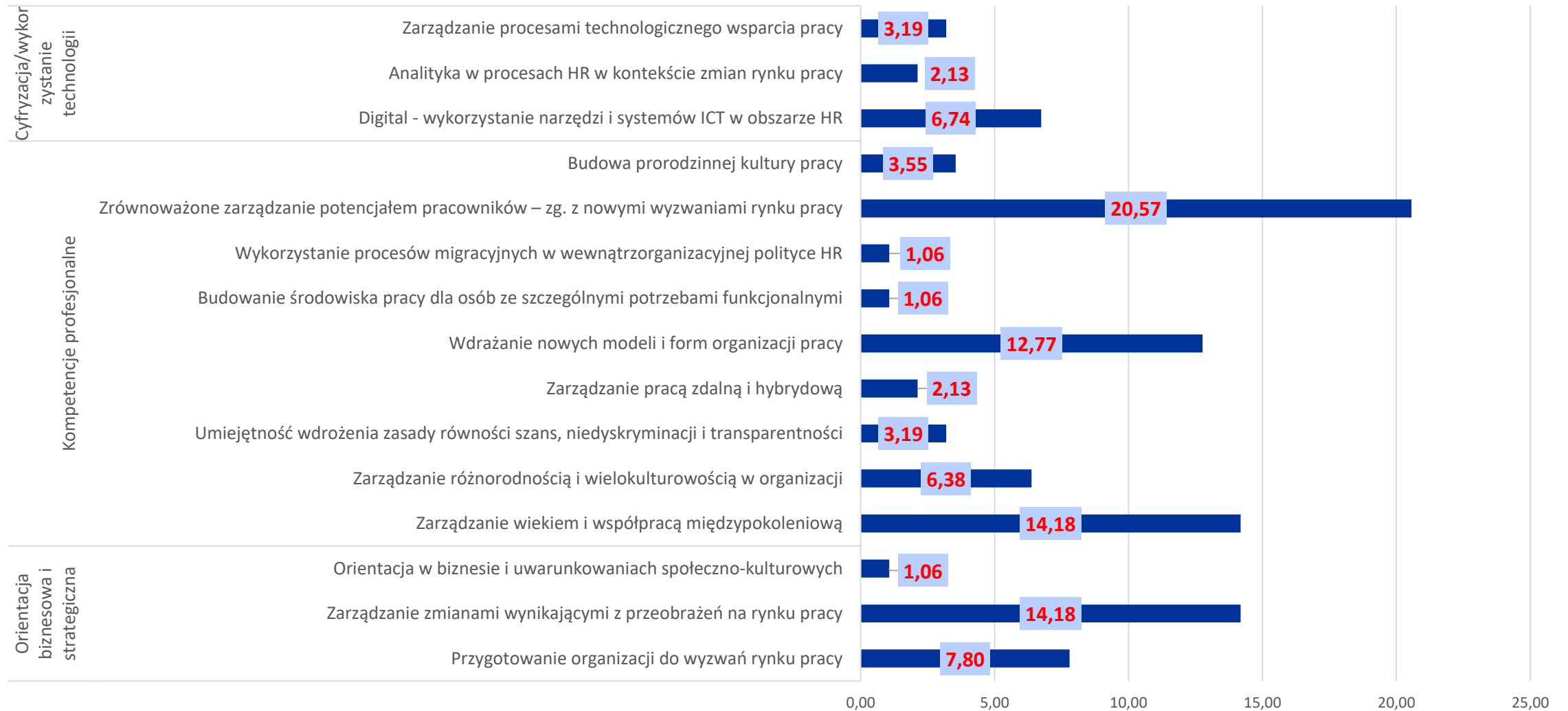


1	<i>Zachodzące w Polsce zmiany demograficzne - takie jak np. starzenie się społeczeństwa, dłuższy czas życia, zmiany pokoleniowe, czy też rosnąca liczba pracowników z zagranicy - istotnie wpływają na funkcjonowanie i możliwości rozwoju naszej firmy.</i>	Zdecydowanie nie	Raczej nie	Trudno powiedzieć	Raczej tak	Zdecydowanie tak
2	<i>Zauważalne dla nas są zmiany w podejściu pracowników - szczególnie młodszych (z tzw. pokolenia Y i Z) - do pracy, związane z takimi zjawiskami jak preferowanie pracy kontraktowej, podkreślanie znaczenia elastycznych form współpracy, zwracanie większej uwagi na warunki pracy itp.</i>	Zdecydowanie nie	Raczej nie	Trudno powiedzieć	Raczej tak	Zdecydowanie tak
3	<i>Dostosowujemy sposoby świadczenia pracy do zmian takich jak praca zdalna, hybrydowa czy też elastyczny czas pracy.</i>	Zdecydowanie nie	Raczej nie	Trudno powiedzieć	Raczej tak	Zdecydowanie tak

OPIS KOMPETENCJI KADR W OBSZARZE HR

Cyfryzacja Wykorzystanie technologii	Digital - wykorzystanie narzędzi i systemów ICT w obszarze HR
	Analityka w procesach HR w kontekście zmian rynku pracy
	Zarządzanie procesami technologicznego wsparcia pracy
Kompetencje profesjonalne	Zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową
	Zarządzanie różnorodnością i wielokulturowością w organizacji
	Umiejętność wdrożenia zasady równości szans, niedyskryminacji i transparentności
	Zarządzanie pracą zdalną i hybrydową
	Wdrażanie nowych modeli i form organizacji pracy
	Budowanie środowiska pracy dla osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi
	Wykorzystanie procesów migracyjnych w wewnątrzorganizacyjnej polityce HR
	Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników – zg. z nowymi wyzwaniami rynku pracy
	Budowa prorodzinnej kultury pracy
Orientacja biznesowa i strategiczna	Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy
	Zarządzanie zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy
	Orientacja w biznesie i uwarunkowaniach społeczno-kulturowych

Kompetencje w ramach projektu Menadżer HR



REKRUTACJA

■ Zapoznaj się z **Regulaminem rekrutacji i uczestnictwa w projekcie - §5**

■ Przygotuj dokumenty do złożenia formularza zgłoszeniowego

■ Złóż formularz zgłoszeniowy wraz z załącznikami <https://osi.screp.pl>

1. Informacje podstawowe
 2. Kryteria dostępu
 3. Klasyfikacja przedsiębiorstwa
 4. Informacje dotyczące otrzymanej pomocy
 5. Odbiorcy wsparcia
 6. Oświadczenia
- Poczekaj na wynik weryfikacji Operatora



Data wpływu		FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY Wniosek o udzielenie wsparcia w ramach projektu
Nr formularza		Menadżer HR realizowanego w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 Działanie 1.3 kadry nowoczesnej gospodarki przez Operatora Stowarzyszenie „Centrum Rozwoju Ekonomicznego Pasłęka” nr projektu FERS.01.03-IP.09-050/23

1. Informacje podstawowe		
Pełna nazwa Przedsiębiorstwa	NIP	
	REGON	
	KRS	
Forma prawna	Telefon	
Strona www	E-mail	
Kod działalności podstawowej - główne PKD		
Osoba do kontaktów roboczych	Telefon	
	E-mail	

2. Kryteria dostępu	
Nazwa	Wybór
Czy przedsiębiorstwo posiada raport z badania potrzeb rozwojowych – autodiagnozę?	<input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie <small>Data opracowania autodiagnozy</small>
Czy autodiagnoza została przygotowana w oparciu o kwestionariusz PARP?	<input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie
Czy przedsiębiorstwo jest zarejestrowane w Bazie Usług Rozwojowych?	<input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie
Czy przedsiębiorstwo korzystało ze wsparcia u innych Operatorów lub ich Partnerów wyłonionych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w Programie Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 - konkurs nr FERS.01.03-IP.09-002/23 pn. „Akademia HR”?	<input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie
Forma wniesienia przez przedsiębiorstwo wkładu własnego w ramach projektu	<input type="checkbox"/> Oplata <input type="checkbox"/> Wynagrodzenia <input type="checkbox"/> Mieszana

Zgłaszając chęć udziału w projekcie wnioskuję o:		
Dofinansowanie usług rozwojowych: szkoleń i/lub doradztwa w zakresie: - kompetencji z obszaru polityki personalnej oraz - kompetencji z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi	<input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie	
Lp.	Oświadczenia	Wybór
1	Oświadczam, że przedsiębiorstwo, które reprezentuję podlega wykluczeniu z możliwości otrzymania wsparcia na podstawie prawodawstwa unijnego i krajowego wprowadzającego sankcje wobec podmiotów i osób, które w bezpośredni lub pośredni sposób wspierają działania wojenne Federacji Rosyjskiej, lub są za nie odpowiedzialne.	<input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie
2	Oświadczam, że przedsiębiorstwo, które reprezentuję zostało wpisane na Listę (sankcyjną) osób i podmiotów, o której mowa art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainie oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (Dz. U. z 2023 r. poz. 1487, z późn. zm.), Lista prowadzona jest przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji i publikowana w Biuletynie Informacji Publicznej.	<input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie

Do procesu rekrutacji warto i można przygotować się wcześniej

Lp.	Nazwa załącznika	Nazwa dokumentu	Forma przekazania
1	Dokumenty źródłowe - finansowe potwierdzające dane zawarte w części 3 Formularza zgłoszeniowego	Pełne sprawozdania finansowe za ostatnie 3 zamknięte okresy rozliczeniowe w zależności od obowiązków danej firmy i/lub PIT 36, PIT 36 L, CIT 8 lub inne wraz z wymaganymi załącznikami tj. 2022, 2023, 2024 rok	osi.screp.pl
2	Dokumenty źródłowe - dot. zatrudnienia potwierdzające dane zawarte w części 3 Formularza zgłoszeniowego	Dokumenty potwierdzające wielkość zatrudnienia w firmie (RJP - robocze jednostki pracy) tj. ZUS DRA za ostatnie 3 lata (36 szt.) wraz metodologią obliczania RJP lub sprawozdania składane do GUS – Z-06.	osi.screp.pl
3	Umowa w oparciu, o którą działa przedsiębiorstwo (o ile dotyczy)	Np. umowa: współpracy, partnerska, agencyjna, franczyzy.	osi.screp.pl
4	Umowa spółki cywilnej (o ile dotyczy)	W przypadku spółek cywilnych – umowa spółki.	osi.screp.pl
5	Dokumenty źródłowe – zaświadczenia dot. otrzymanej pomocy potwierdzające dane zawarte w części 4 Formularza zgłoszeniowego	Zaświadczenia dotyczące otrzymanej pomocy de minimis z okresu 3 minionych lat.	osi.screp.pl
6	Karty zgłoszeniowe właściciela i/lub pracownika przedsiębiorstwa tj. osób wykazanych w części 5 Formularza zgłoszeniowego	Karty zgłoszeniowe właścicieli/pracowników/-c wraz z dokumentami potwierdzającymi zatrudnienie tj. druk „dane ubezpieczonego” z portalu e-PUE lub inne druki ZUS potwierdzające status, umowy dot. zatrudnienia (umowa o pracę) wraz z zakresem obowiązków lub opisem stanowiska pracy i/lub orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (o ile dotyczy).	osi.screp.pl
7	Oświadczenie dotyczące środków sankcyjnych dla firm powiązanych z przedsiębiorcą	Wzór Oświadczenia dostępny jest na stronie www.menaderhr.pl .	osi.screp.pl
8	Autodiagnoza	Raport z badania potrzeb rozwojowych – autodiagnoza, dokument zatwierdzony (podpisany) przez osobę/y upoważnione do reprezentowania przedsiębiorstwa.	osi.screp.pl

ZAWARCIE UMOWY WSPARCIA

- Każda firma otrzymuje numer **ID wsparcia**
- **Umowę wsparcia** przygotowuje Operator
- W ramach jednej umowy wsparcia istnieje możliwość realizacji **wielu usług**
- Przedsiębiorstwo podpisuje umowę z firmą szkoleniową dotyczącą realizacji usług rozwojowych
- Wsparcie w ramach projektu objęte jest **pomocą de minimis**



Menadżer HR



Nowe możliwości rozwoju

dofinansowanie nawet do 100%



Kwota wsparcia

Maksymalna kwota wsparcia dla jednej osoby

12 772,00 PLN

Poziom refundacji

80% kwalifikowanych kosztów usługi rozwojowej

różne formy wkładu własnego

Rodzaj przedsiębiorstwa	Liczba osób	Kwota wsparcia
Mikro	1	12 772,00
Małe	2	25 544,00
Średnie	6	76 632,00
Duże	10	127 720,00



Nowe możliwości rozwoju

dofinansowanie nawet do 100%

Opłata

- usługa rozwojowa w formie szkoleń realizowanych poza godzinami pracy uczestników danej formy wsparcia,
- usługa rozwojowa w formie doradztwa.

Formy wkładu własnego

Wynagrodzenie

- usługa rozwojowa w formie szkoleń realizowana w godzinach pracy
- kwalifikowalne koszty to wynagrodzenie brutto oraz koszty ponoszone przez Przedsiębiorcę zgodnie z właściwymi przepisami prawa krajowego, w szczególności składki na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych oraz wydatki ponoszone na Pracowniczy Program Emerytalny zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o pracowniczych programach emerytalnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 710, z późn. zm.), wpłaty dokonywane przez pracodawcę zgodnie z ustawą dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 46, z późn. zm.)

KALKULATOR dot. wyliczenia **WKŁADU WŁASNEGO** przedsiębiorstwa w ramach projektu **MENADŻER HR**

Wyliczenie kwoty refundacji oraz wkładu własnego za usługi rozwojowe zgodnie opcjami możliwymi w projekcie	OPCJA I wkład własny w postaci OPŁATY	OPCJA II wkład własny w postaci KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ	OPCJA III wkład własny w postaci mieszanej (OPŁATA + KOSZTY WYNAGRODZEŃ)	
Usługi szkoleniowe				
Cena za 1h usługi dla 1 osoby	145,00 zł	145,00 zł	Cena za 1h usługi dla 1 osoby	145,00 zł
Liczba godzin usługi	1	1	Liczba godzin usługi	1
Liczba uczestników usługi	1	1	Liczba uczestników usługi	1
Cena usługi	145,00 zł	145,00 zł	Cena usługi	145,00 zł
Podstawa do wyliczenia refundacji	145,00 zł	181,25 zł	Maksymalny wkład własny możliwy w do wniesienia w wynagrodzeniach	36,25 zł
Refundacja	116,00 zł	145,00 zł	Wkład własny wnoszony przez Przedsiębiorcę - proszę wpisać kwotę, jaką Państwo wniesiecie, jednakże nie większą niż maksymalny wkład własny	20,00 zł
Wkład własny Przedsiębiorstwa	29,00 zł	36,25 zł	Podstawa do wyliczenia refundacji	165,00 zł
UWAGA! W przypadku wyliczania wkładu własnego w ramach: 1. usług doradczych (doradztwo, coaching, mentoring) i/lub 2. usług szkoleniowych realizowanych poza godzinami pracy uczestników szkolenia należy zastosować " opcję I " ponieważ w w/w przypadkach wkład własny Przedsiębiorstwa jest zawsze wnoszony w formie " opłaty ".			Refundacja	132,00 zł
			Wkład własny w postaci opłaty	13,00 zł
			Wkład własny w postaci wynagrodzeń	20,00 zł
			Wkład własny łączny	33,00 zł
REFUNDACJA = POMOC DE MINIMIS			REFUNDACJA = POMOC DE MINIMIS	

REALIZACJA USŁUG ROZWOJOWYCH

- Weryfikacja/akceptacja przez Operatora karty usługi z Bazy Usług Rozwojowych
- Weryfikacja ceny usługi
- Zapis na usługę rozwojową z wykorzystaniem ID wsparcia
- Udział w usłudze rozwojowej osób zgłoszonych poprzez BUR
- Monitoring usług rozwojowych
 1. Weryfikacja czy usługa rozwojowa jest realizowana zgodnie z zapisami zawartymi w karcie usługi z BUR
 2. Weryfikacja czy osoby zgłoszone przez Przedsiębiorcę są obecne na usłudze



ROZLICZENIE USŁUG ROZWOJOWYCH

- Ocena usługi rozwojowej w BUR przez Uczestnika/Uczestniczkę i Pracodawcę
 - Zapłata za usługę rozwojową w wysokości 100% jej wartości
 - Złożenie do Operatora wniosku o wypłatę refundacji do 80% wartości usługi rozwojowej
1. Faktura za usługę rozwojową
 2. Potwierdzenie płatności za usługę z konta przedsiębiorcy
 3. Zaświadczenie / Certyfikat-y
 4. Ankieta oceniająca usługę przez Pracownika i Pracodawcę
 5. W przypadku usług realizowanych w formie zdalnej w czasie rzeczywistym wygenerowane z systemu raporty
 6. W przypadku usług realizowanych w formie stacjonarnej – lista obecności
 7. Oświadczenie dotyczące wysokości wkładu własnego wnoszonego przez przedsiębiorstwo w formie kosztów wynagrodzeń osób uczestniczących w usłudze
 8. Dokumenty potwierdzające zmianę statusu kandydata na menadżera (awansu) po zakończeniu rozliczanej usługi
 9. Oświadczenie dotyczące środków sankcyjnych dla podmiotów powiązanych z Przedsiębiorcą – Uczestnikiem projektu
 10. Protokół z wyników procesu walidacji



DLACZEGO WARTO NAM ZAUFAC ?

DOŚWIADCZENIE – wiemy jak wspierać biznes

Ponad **30 lat** działania na rynku – od 1994r. wspieramy przedsiębiorców, od 2016r. jesteśmy Operatorem

Pozyskaliśmy: **152 858 837,89 zł.**, ze wsparcia skorzystało: **4 304 firm** oraz **13 687 osób**

Zrefundowaliśmy koszty **22 535** usług rozwojowych



PROFESJONALIZM – działamy z myślą o przedsiębiorstwach

Zespół ekspertów do dyspozycji firm, które otrzymują realne wsparcie, a nie tylko „informację”

Kompleksowa pomoc na każdym etapie – od rekrutacji po refundację

Kontakt bez barier – online, offline: telefon, e-mail, komunikatory, osobista wizyta

BEZPIECZEŃSTWO – środki i dane przedsiębiorstw w dobrych rękach

Przejrzystość – procedury, jasne zasady i zero haczyków

Brak ukrytych kosztów – uczciwe zasady współpracy

Gwarancja rozliczenia refundacji – jesteśmy z Wami aż do wypłaty środków

www.menadzerhr.pl

e-mail: menadzerhr@screp.pl

tel. 55-248-10-91...92

Menadżer HR



projekt realizowany przez
Stowarzyszenie "Centrum Rozwoju
Ekonomicznego Pasłęka"



[O projekcie](#)

[Rekrutacja](#)

[Realizacja](#)

[Aktualności](#)

[Kontakt](#)



Menadżer HR

Projekt realizowany jest przez Stowarzyszenie
„Centrum Rozwoju Ekonomicznego Pasłęka”

#FunduszeUE #FunduszeEuropejskie





Fundusze Europejskie

Dziękuję za uwagę



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



PARP
Grupa PFR